



Åpenhetsloven hos TK Elevator Norway AS

Dato: 19 June 2024

Redegjørelseserklæring

Beskrivelse iht. Åpenhetsloven § 5a (generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner)

Organisering

TK Elevator Norway AS har 180 fast ansatte og er eiet 100% av TK Elevator Norway Holding AS som er underlagt TK Elevator GmbH group med hovedkontor i Tyskland.

Hovedkontoret til TK Elevator Norway AS er i Oslo samt at selskapet er representert gjennom totalt 6 andre avdelinger for å levere tjenester til kundene våre.

Driftsområde

TK Elevator Norway AS påtar seg å levere produkter og tjenester over store deler av Norge, innenfor heis og løfteplattformer, regulert gjennom henholdsvis Heisdirektivet og Maskindirektivet. Vi leverer innenfor en rekke bransjer med:

- Prosjektering, salg og installasjon av nye heiser
- Reparasjon og modernisering (helt eller delvis) av eksisterende anlegg
- Utkall ved heisstopp og service av heiser
- Støttende prosesser/aktiviteter som økonomi/fakturering, lager, etc.

Rutiner/ retningslinjer

Ved arbeidet med åpenhetsloven benytter vi oss av maler og rutiner gitt gjennom TKE konsernet, samt egne rutiner ifbm arbeidet innenfor ISO 9001 og 14001 sertifiseringen, samt egen prosessbeskrivelse for å ivareta åpenhetsloven.

Våre rutiner og retningslinjer er forankret hos daglig leder.

Rutinen omfatter beskrivelse av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet som kartlegger risiko, vurderer negative konsekvenser, samt iverksetting og oppfølging av tiltak. Dette gjelder også med hensyn til leverandørkjeden og på hva slags grunnlag vår bedrift samarbeider med ulike leverandører. I tillegg overvåkes resultater mot fastsatte mål og iverksatte rutiner og tiltak.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontrakts bestemmelser i form av etiske retningslinjer som våre leverandører må bekrefte. Selve etiske retningslinjer (Supplier Code of Conduct) er i samsvar med kravene gitt i FN prinsippene og er utviklet av TKE konsernet. Etterlevelse av disse kriteriene, samt tilleggs kontrakts bestemmelser sikre oss et samarbeid i samsvar med lovpålagte, samt egenpålagte krav.

Gjennom våre administrasjonsmøter, prosjekt-oppfølgingsmøter, årlige revisjoner samt ledermøter vurderer vi kontinuerlig status og utvikling av faktiske forhold og, ved endringer, tar disse med i betraktning.

Ovennevnte dokumenteres i bedriftsinterne systemer og kommuniseres på forespørsel i nødvendig og hensiktsmessige omfang.

Beskrivelse iht. Åpenhetsloven § 5b (opplysninger om konsekvenser og risiko som resultat av aktsomhetsvurderinger)

Aktsomhetsvurderinger er igangsatt hvor negative konsekvenser identifiseres og tiltak / forbedringer opplyses. Oppfølging av disse gjøres gjennom bedrifts intern funnliste.

Arbeidsmøter for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er igangsatt i rapporteringsperioden.

Hovedsakelig omfattes verdikjeden av innkjøp av produkter levert fra konsern interne aktører som sammen underligger retningslinjer til TKE konsernet som igjen støtter seg til retningslinjer gitt i FN prinsippene. Innkjøp av andre produkter og tjenester fra andre aktører finnes bare i begrenset form og håndteres gjennom ovennevnte prosedyrer for leverandørevaluering, mm.

Beskrivelse iht. Åpenhetsloven § 5c (opplysninger om tiltak for å stanse negative konsekvenser eller begrense risiko)

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør. I den forbindelse innhenter vi relevant opplysning fra dem og offentlig tilgjengelige steder for å utvelge seriøse leverandører.

Ved aktiv samarbeid gjennomfører vi kontinuerlig vurdering som danner grunnlag for eventuelle forbedringer i selve samarbeid, samt konsekvenser for selve rutine.

Vår virksomhet innhenter egenerklæringer fra relevante leverandører basert på våre etiske retningslinjer (Supplier Code of Conduct), samt avtalefestede rammebetingelser for samarbeidspartnere (subcontractors/underleverandører). Dette inkluderer profesjonell utøvelse av forretning iht. lovpålagt regelverk.

Gjennom vårt arbeid vil vi utvikle vår kompetanse til å gjennomføre nøyere (aktsomhets-) vurderinger samt mer målrettede tiltak. Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet for å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.


Signatur



Thorsten Werner Elsaesser
Styreleder



Geir Johannes Hansen
Styremedlem



Inga Engel
Styremedlem



Morten Braastad
Daglig leder