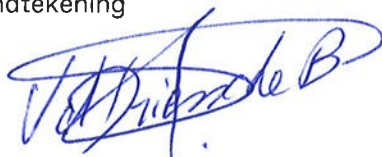


Energiemanagement actieplan

FY24/25-FY28/29

in het kader van de CO₂-Prestatieladder

versie	datum	door	gecontroleerd door	opmerking
Concept	12-11-2020	Primum	Gert Jan Kroon	Voorstel door Primum.
1	22-06-2021	Gert Jan Kroon	Primum / Thomas Stegenga	Overname door TKE-NL, de eigen huisstijl toegepast.
2	14-08-2021	Gert Jan Kroon	Arwin Giesbergen	Kwantitatieve indicatie van de te verwachten CO ₂ besparing bij de doelstellingen per scope en de beoogde kwantitatieve bijdrage van elke maatregel aan de doelstellingen toegevoegd.
3	20-06-2022	Gert Jan Kroon	Arwin Giesbergen	De doelstellingen per scope verbeterd. De maatregelen per scope aangepast. De deelname aan initiatieven aangepast.
4	23-12-2022	Gert Jan Kroon	Arwin Giesbergen	Onderverdeling CO ₂ reductie per jaar per scope en actie aangebracht. De maatregelen per scope aangepast. De deelname aan initiatieven aangepast.
5	17-4-2024	Gert Jan Kroon	Arwin Giesbergen	Verlenging van het actieplan t/m FY 28/29.

Akkoord directie		
Naam	Functie	Datum + handtekening
Birgitta Van Den Driessche	CEO	6-6-2024 

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	3
2.	Reductiedoelstellingen	5
2.1.	Bedrijfsdoelstelling	5
2.2.	Scope 1	6
2.3.	Scope 2	6
2.4.	Scope 3 binnen 2.A.3	7
2.5.	Scope 3 buiten 2.A.3	7
2.6.	Overzicht berekende emissie reductie binnen de footprint	8
3.	Plan van Aanpak	9
3.1.	Algemene maatregelen	9
3.1.1.	<i>Doelstelling</i>	9
3.1.2.	<i>Maatregelen</i>	9
3.2.	Maatregelen voor Scope 1 emissies	9
3.2.1.	<i>Doelstelling</i>	9
3.2.2.	<i>Maatregelen</i>	9
3.3.	Maatregelen voor Scope 2 emissies	10
3.3.1.	<i>Doelstelling</i>	10
3.3.2.	<i>Maatregelen</i>	10
3.4.	Maatregelen voor emissie in Scope 3 binnen 2.A.3	11
3.4.1.	<i>Doelstelling</i>	11
3.4.2.	<i>Maatregelen</i>	11
3.5.	Maatregelen voor behalen van reductiedoelstellingen in Scope 3 buiten 2.A.3	11
3.5.1.	<i>Doelstellingen</i>	12
3.5.2.	<i>Maatregelen</i>	12
3.6.	Projecten met gunningsvoordeel	13
3.7.	Informatiebehoefte	13
3.8.	Monitoring en meting	13
3.9.	Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen	14
3.10.	Positie organisatie	14
4.	Deelname aan initiatieven	15
4.1.	Zuid-Holland Bereikbaar	15
4.2.	Green Business Club Fascinatio	15
4.3.	VLR-commissie Duurzaamheid	16
5.	Verantwoordelijkheden en taakstellingen	17
5.1.	Algemene beschrijving verantwoordelijkheden	17
5.2.	Maatregelen	17
5.3.	Initiatieven	18
5.4.	Projecten met gunningsvoordeel	18

1. Inleiding

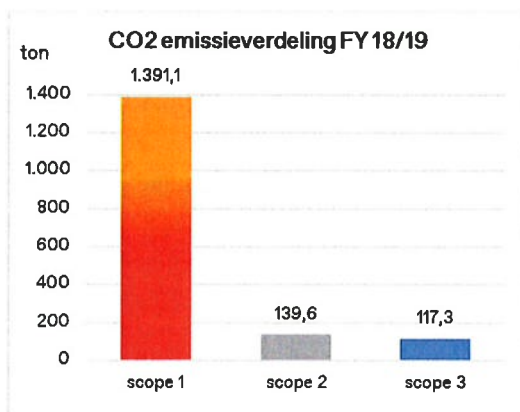
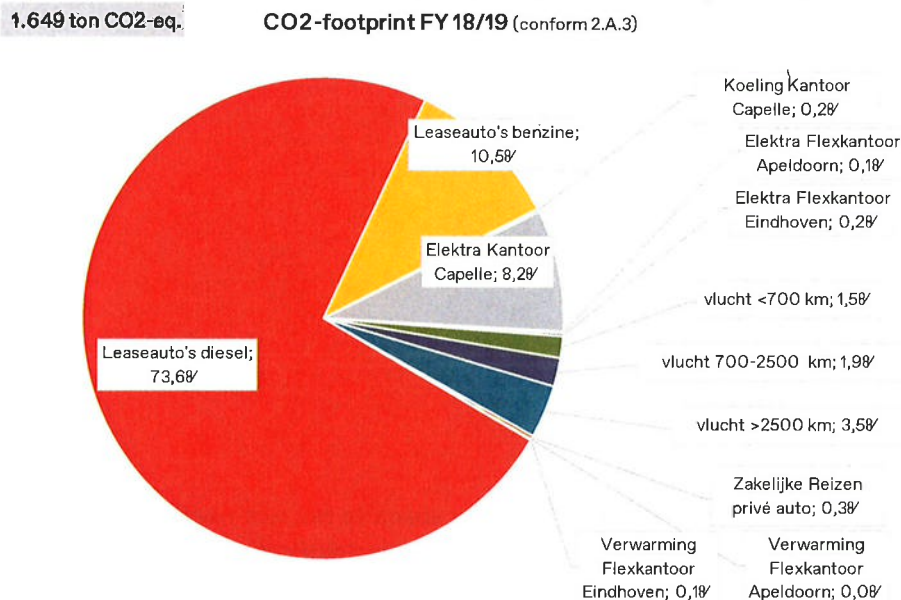
Dit Energiemanagement Actieplan is opgesteld in het kader van de CO₂-Prestatieladder en is het vervolg op de vorige versie van het plan, die eindigt op 30 september 2024.

In dit vernieuwde actieplan worden de verdere CO₂-reductiedoelstellingen en -maatregelen van TK Elevator Netherlands B.V. (hierna: TKE-NL) beschreven, zoals deze zijn vastgesteld door de directie. Bij tussentijdse beoordeling ten aanzien van de haalbaarheid van de maatregelen, nieuwe mogelijkheden die zich voordoen en gewijzigde inzichten, kan het actieplan worden bijgesteld.

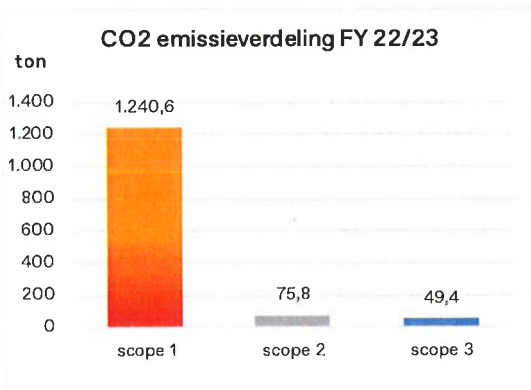
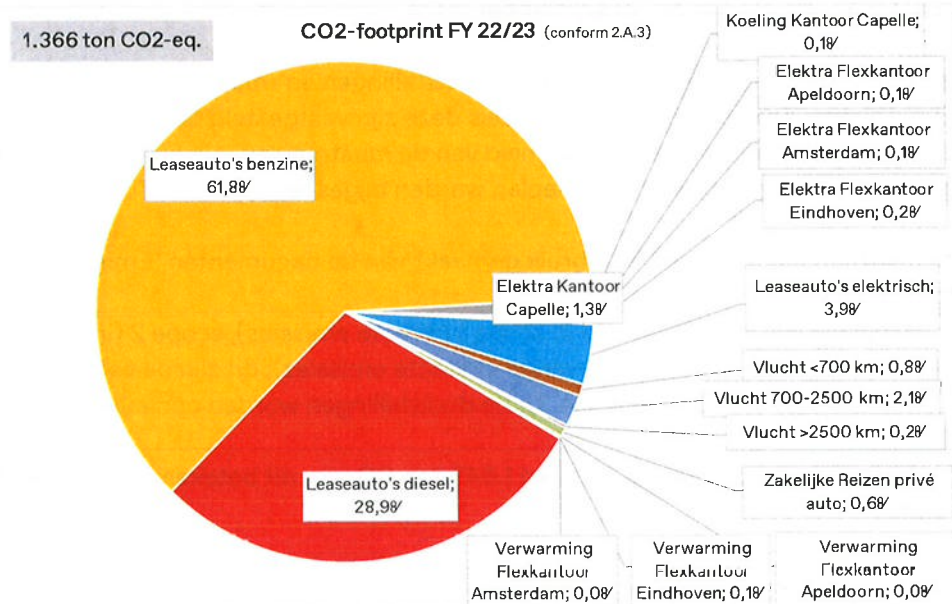
Om tot verdere reductiemaatregelen te komen is gebruik gemaakt van de documenten ‘Emissie-inventaris’ en ‘Energiebeoordeling FY22/23’.

De doelstellingen en maatregelen zijn onderverdeeld in scope 1 (directe emissies), scope 2 (indirecte emissies die direct te beïnvloeden zijn) en scope 3 (overige indirecte emissies); dit zijn de categorieën zoals die zijn gedefinieerd in de CO₂-Prestatieladder (eis 2.A.3). De doelstellingen worden opnieuw afgezet tegen het referentiejaar FY 18/19.

In het referentiejaar FY 18/19 bedroeg de emissie in totaal 1.649 ton CO₂ eq; dit betekende 6,44 ton/FTE. De verdeling was als volgt:



De focus lag in het vorige Energiemanagement actieplan op reductie van het brandstofverbruik en het verminderen en vergroenen van het elektriciteitsverbruik. Dit resulteerde na vier jaar in de volgende stand van zaken:



De emissiereductie bedraagt na afloop van FY22/23 283 ton in absolute zin, wat neerkomt op 16,7% ofwel 1,08 ton/FTE. Het wagenpark bestaat inmiddels voor 15% uit volledig elektrische voertuigen (EV). Verwacht wordt dan ook dat de einddoelstelling van 20% reductie na vijf jaar gehaald wordt. In dit actieplan wordt ingezet op voortzetting van deze trend met opnieuw FY18/19 als referentiejaar.

Duidelijk is dat zakelijk vervoer de grootste CO₂-emissie binnen de eigen footprint (conform 2.A.3) veroorzaakt, niet alleen in scope 1, maar in toenemende mate ook in scope 2. Hier is derhalve de grootste (absolute) winst te behalen en hierop spitst dit nieuwe Energiemanagement actieplan zich dan ook toe.

De doelstellingen en acties zijn opnieuw per financieel jaar (FY) vastgesteld. Een financieel jaar loopt van oktober tot en met september.

2. Reductiedoelstellingen

De meest materiële emissies zoals bepaald in de energiebeoordeling zijn gebruikt om de reductiedoelstellingen vorm te geven. Wij beschouwen deze doelstellingen als ambitieus voor de eigen situatie, maar vergelijkbaar met die van sectorgenoten. TKE-NL is gezien de aard en het moment van de acties over het algemeen volgend en ook voornamelijk afhankelijk van de extern aanwezige mogelijkheden.

Per scope zijn op bedrijfsniveau reductiedoelstellingen opgesteld. In de dagelijkse praktijk betekent dit dat de reductiedoelstellingen betrekking hebben op alle projecten, inclusief projecten met gunningsvoordeel. Het Plan van Aanpak in het volgende hoofdstuk beschrijft welke maatregelen er getroffen worden om deze reductiedoelstellingen te behalen.

Vanwege de door het concern gehanteerde lange termijn doelstellingen ten opzichte van 2019 (FY18/19) en omdat de exacte stand op 01-10-2024 nog niet bekend is, is als referentiejaar opnieuw FY18/19 genomen. De doelstellingen zijn voor vijf jaar vastgesteld, dus t/m FY28/29 en onderverdeeld per FY. Alle doelstellingen zijn vastgesteld in vergelijking tot de CO₂ uitstoot van het referentiejaar FY18/19. Om een zuiver beeld te hebben dat niet beïnvloed wordt door de (variatie in de) omvang van de bedrijfsactiviteiten is er voor gekozen dit te meten per FTE. Om praktische redenen zijn daarnaast alle doelstellingen ook opgesteld in tonnen CO₂-emissie.

2.1. Bedrijfsdoelstelling

De bedrijfs-reductiedoelstelling van TKE-NL is:

40% minder CO₂ emissies in FY28/29 voor de totale footprint (scope 1, 2 & 3 conform 2.A.3) per FTE, ten opzichte van het referentiejaar FY18/19.

Dit betekent een verdere reductie met nogmaals 20% in de tweede periode van vijf jaar. Gekwantificeerd is dit 2,6 ton/FTE/jaar ofwel, bij gelijkblijvend aantal FTE, 660 ton/jaar minder dan in het referentiejaar FY18/19.

Onderstaande tabel geeft het geplande verloop en de tussendoelstellingen weer. Dit is ingeschat op basis van de effecten van de te treffen maatregelen, waarvan de belangrijkste de toenemende inzet van elektrische voertuigen en de inkoop van groene stroom zijn.

De doelstellingen uitgesplitst per boekjaar zijn als volgt (geel = referentiejaar, grijs = oorspronkelijk geplande eindstand van het eerste Energiemanagement Actieplan):

	FY18/19	FY23/24	FY24/25	FY25/26	FY26/27	FY27/28	FY28/29
Geplande reductie per FTE t.o.v. FY18/19 in %	0	20%	24%	30%	36%	38%	40%
Maximale CO ₂ -emissie per FTE (ton)	6,44	5,15	4,89	4,51	4,12	3,99	3,86
Geplande absolute reductie bij gelijkblijvende FTE (ton)	nvt	318 (330)	396	495	594	627	660
Maximale totale emissie van TKE-NL (ton)	1.649	1.319	1.253	1.154	1.055	1.022	989
FTE	256,1	263,5	280	285	290	295	300

Tabel 1: Beoogd verloop van de emissie reductie (330 ton in FY23/24 is o.b.v. de herberekende footprint in FY18/19)

2.2. Scope 1

De scope 1 reductiedoelstelling is:

813 ton (3,17 ton/FTE) minder directe CO₂ emissie in FY28/29 t.o.v. FY18/19.

Voorwaarde hiervoor is dat het aandeel elektrische voertuigen (EV) in het wagenpark zal toenemen naar 57% aan het eind van FY 28/29. De te bereiken reductie is gebaseerd op de gemiddelde uitstoot van het wagenpark in FY18/19: 7,15 ton/jaar/voertuig. De reductie per boekjaar is berekend via het geplande aantal EV aan het eind van het boekjaar ervoor, omdat in de loop van het jaar aangeschafte EV nog niet het volledige jaareffect opleveren. Het wagenpark neemt naar verwachting toe tot 235 voertuigen. Om de voortgang optimaal te kunnen monitoren is de doelstelling tevens uitgedrukt in het aantal EV.

in ton CO ₂	FY18/19	FY23/24	FY24/25	FY25/26	FY26/27	FY27/28	FY28/29
Reductie door inzetten EV	0	208	358	536	715	787	894
Reductie overige maatregelen	0	60	63	66	67	68	69
Negatief effect door groei fleet	0	0	-98	-128	-158	-189	-220
Verwachte ontwikkeling fleet	194	210	215	220	225	230	235
Aantal geplande EV	0	30	75	100	110	125	135
Aandeel EV	0%	15%	35%	45%	49%	54%	57%
Te bereiken emissie reductie	0	268	323	474	624	666	743

Tabel 2: Beoogde emissie reductie door elektrificatie wagenpark (toename gerekend met 6,1 ton/jr per extra (benzine) auto, ook na-ijlend, gebaseerd op de emissie van benzineauto's in FY22/23; dit was voor FY23/24 nog niet voorzien)

2.3. Scope 2

De scope 2 reductiedoelstelling is de emissietoename door opladen van EV te beperken tot:

-322 ton (-1,26 ton/FTE) CO₂-emissie door elektriciteitsverbruik in FY 28/29 t.o.v. FY18/19.

Het blijven inkopen van 100% groene stroom bespaart op kantoor 135 ton CO₂ op jaarbasis ten opzichte van het referentiejaar.

Voor elektrische auto's die laden met grijze stroom geldt 109g CO₂/km tegen benzine 204g CO₂/km (bron: CO₂-emissiefactoren 2024). Dat is een emissie van 53,4% ten opzichte van benzine. Bij een besparing van 894 ton in scope 1 komt dus 477 ton terug in scope 2. Door het creëren van de mogelijkheid tot opladen met groene stroom wordt dit effect verminderd.

in ton CO ₂	FY18/19	FY23/24	FY24/25	FY25/26	FY26/27	FY27/28	FY28/29
Reductie door inkoop van groene stroom voor kantoor	0	135	135	135	135	135	135
Verwacht negatief effect door opladen EV met grijze stroom	0	-95	-191	-286	-382	-420	-477
Beoogde reductie door inkoop van groene stroom voor opladen EV	0	0	20	22	24	27	30
Te bereiken emissie reductie	0	40	-36	-129	-223	-258	-312

Tabel 3: Beoogde emissie reductie in scope 2

2.4. Scope 3 binnen 2.A.3

De scope 3 reductiedoelstelling is:

70 ton (0,27 ton/FTE) minder directe CO₂ emissie in FY28/29 t.o.v. FY18/19.

De hier te bereiken besparing zal naar verwachting optreden als neveneffect van de Scope 1 maatregelen thuiswerken en online vergaderen en door natuurlijke ontwikkelingen binnen de organisatie met positief effect op vluchten en gedeclareerde zakelijke kilometers met privé auto.

in ton CO ₂	FY18/19	FY23/24	FY24/25	FY25/26	FY26/27	FY27/28	FY28/29
Verwachte emissie reductie door minder gedeclareerde zakelijke km	0	0	0	0	0	0	0
Verwachte emissie reductie door minder vluchten	0	10	70	70	70	70	70
Te bereiken emissie reductie	0	10	70	70	70	70	70

Tabel 4: Beoogde emissie reductie in scope 3 binnen 2.A.3

2.5. Scope 3 buiten 2.A.3

De scope 3 doelstellingen hebben betrekking op de materiële Scope 3 emissies vanwege energieverbruik in de gebruiksfase en de productie van onderdelen. Ze zijn geen onderdeel van de doelstellingen per FTE. Ze zijn gebaseerd op de Memo MME en de ketenanalyse "Refurbishen van lift frequentieregelaars". De hoofddoelstellingen in scope 3 buiten 2.A.3 zijn:

Het aantal refurbished frequentieregelaars voor liften vergroten van <18' van het aantal vervangen regelaars in FY18/19 naar jaarlijks gemiddeld 208' vanaf FY24/25.

Dit levert een reductie op van 6,77 ton CO₂ per frequentieregelaar.

Het reduceren van het energieverbruik van installaties in onderhoud door het gericht aanbieden van energiebesparende producten of componenten.

Hieraan worden nog geen concrete doelstellingen verbonden of ketenanalyses voor gemaakt, de mogelijkheden moeten worden onderzocht.

Het beperken van het woon-werkverkeer door thuis werken.

Dit dient een blijvende reductie op te leveren van 388.421 km in het referentiejaar tot maximaal 180.000 km gedeclareerd woon-werkverkeer per jaar (dit is inclusief ander vervoer dan auto) en ten minste 50 ton CO₂ emissie reductie per jaar ten opzichte van het referentiejaar.

Alle doelstellingen hebben op de volgende wijze betrekking op projecten met gunningsvoordeel:

- Bij reparatie en renovatie van installaties binnen het project zal een voorstel worden gedaan dat tevens het energieverbruik terugdringt en hergebruik van componenten aanbeveelt.

2.6. Overzicht berekende emissie reductie binnen de footprint

in ton CO ₂	FY18/19	FY23/24	FY24/25	FY25/26	FY26/27	FY27/28	FY28/29
Scope 1 (ton CO ₂)	0	268	323	474	624	666	743
Scope 2	0	40	-36	-129	-223	-258	-312
Scope 3 binnen 2.A.3	0	10	70	70	70	70	70
Totale te bereiken reductie	nvt	318 (330)	357	415	471	478	501

Tabel 5: Berekende totale emissie reductie binnen 2.A.3 (exclusief mogelijke bijdrage nog te onderzoeken maatregelen)

Controle haalbaarheid hoofddoelstelling in ton/jaar/FTE:

De doelstelling van 40% reductie van de emissie in FY18/19 betekent 660ton CO₂-emissie absoluut. In de berekende 501 ton wordt echter al rekening gehouden met groei (met name die van het wagenpark, wat ook verreweg de belangrijkste factor is). Wordt daarbij gerekend met een groei van het gemiddeld aantal FTE van 256 in FY18/19 naar 300 in FY28/29, dan is de berekening $1.649 / 256 = 6,44\text{ton/jr/FTE}$ en $(1.649 - 501) / 300 = 3,83\text{ ton/jr/FTE}$. Dit komt neer op 40,6% reductie per FTE, waarmee de doelstelling van 3,86ton/jr/FTE bereikt wordt.

Er is hierbij geen rekening gehouden met nog nader te onderzoeken acties en een mogelijk wijzigende emissiefactor voor grijze stroom.

Conclusie: op basis hiervan wordt de hoofddoelstelling ingeschat als ambitieus maar realistisch.

3. Plan van Aanpak

Dit plan van aanpak beschrijft de maatregelen die t/m FY28/29 getroffen worden om de reductiedoelstellingen te behalen. De maatregelen werken naar rato door binnen de projecten met gunningsvoordeel.

3.1. Algemene maatregelen

3.1.1. Doelstelling

De aandacht voor energiebesparing is verankerd in de organisatie.

3.1.2. Maatregelen

Bevorderen van het bewustzijn van de medewerkers ten aanzien van het energieverbruik.

Het vanaf indiensttreding medewerkers bewust maken van en blijven informeren over het energie verbruik en beleid van het bedrijf, naast de geplande activiteiten in het Communicatieplan.

Ambassadeurs aanstellen binnen de processen.

Per bedrijfsactiviteit medewerkers naar voren halen die het voortouw nemen met betrekking tot bestudering en verbetering van de energie- en milieu aspecten van de betreffende activiteit.

3.2. Maatregelen voor Scope 1 emissies

3.2.1. Doelstelling

115 ton (2,8 ton/FTE) minder directe CO₂ emissie in FY28/29 t.o.v. FY18/19.

3.2.2. Maatregelen

Gebruik van hernieuwbare brandstof (elektrificatie wagenpark).

Deze maatregel heeft betrekking op de emissiestroom zakelijk verkeer en zal de komende 5 jaar verder doorgevoerd worden. In de praktijk komt het neer op versterkte doorvoering van de elektrificatie van het leasewagenpark. Dit dient te worden bereikt door het uitsluitend nog EV beschikbaar te stellen vanaf categorie C, uitfasering van de PHEV en van de (diesel) bedrijfsbussen, die vanaf 2028 alle elektrisch aangedreven dienen te zijn om problemen met milieuzones te voorkomen.

Het aandeel elektrische voertuigen in het wagenpark moet in zijn totaliteit toenemen tot 57% in FY 28/29. Dat bespaart 57% van de 1.386 ton in FY18/19 = 894 ton CO₂ per jaar. Het ambitieniveau van deze maatregel wordt ingezet op ambitieus.

Berekende bijdrage aan de CO₂-doelstelling in scope 1: 894 ton per jaar.

Aanschaf/lease personenauto's op basis van CO₂ emissiemeting uit de praktijk

Deze maatregel op standaard ambitieniveau heeft betrekking op de emissiestroom zakelijk verkeer en is op ambitieniveau vooruitstrevend uitgevoerd. Gemiddeld over een jaar ligt de CO₂-uitstoot van nieuwe personenauto's (volgens in de praktijk gemeten gegevens) lager dan 130 gr/km., waarbij de CO₂-uitstoot van nieuwe personenauto's nog 10 gr/km lager ligt, namelijk lager dan 120 gr/km. Plug-in hybrides (PHEV) bieden een alternatief voor elektrisch rijden als de actieradius een knelpunt is. Vanaf FY24/25 worden deze echter weer uitgefaseerd.

Op het steeds kleiner wordende niet-geëlektrificeerde deel van het wagenpark betekent dit een reductie van maximaal 7,5%, de vervanging geschiedt echter geleidelijk en is gespreid over meerdere jaren.

Geschatte bijdrage aan de CO₂-doelstelling: 30 ton per jaar.

Faciliteren thuiswerken en online vergaderen

Deze maatregel heeft hoofdzakelijk betrekking op de emissiestromen zakelijk verkeer en is reeds ingevoerd op standaard ambitieniveau. Het bedrijf faciliteert de mogelijkheden tot thuiswerken door het bieden van faciliteiten voor online vergaderen, het mogelijk maken op afstand in te loggen op bedrijfssystemen en afspraken te maken over werken op afstand.

Het streven is weliswaar dat medewerkers met een kantoorfunctie ten minste drie dagen per week op kantoor zijn, maar daarnaast de mogelijkheid benutten tot vanuit huis werken of vanuit een flexplek in de nabijheid van het woonadres.

Het streven op langere termijn is ook dat monteurs deels regionaal en deels via Teams getraind worden in plaats van in Capelle. 10 monteurs per training x 10 trainingen per jaar x gemiddeld 150 km vv bij een benzineverbruik van 5 liter per 100km = 2.100 kg CO₂-emissie per jaar. Het effect is lager naarmate er meer EV aanwezig zijn (maar reduceert dan wel in scope 2). De overige impact komt ten goede van besparing op het woon-werkverkeer in scope 3 buiten 2.A.3.

Geschatte bijdrage aan de CO₂-doelstelling: 30 ton per jaar.

Beperking aantal afgelegde kilometers door de inzet van planningssoftware (FPS) *

Deze maatregel heeft betrekking op de emissiestroom zakelijk verkeer en wordt ingevoerd op standaard ambitieniveau.

Deze maatregel heeft alleen effect op het aantal tijdens kantooruren gereden kilometers naar een storing, doordat de software de dichtstbijzijnde monteur selecteert. De inschatting is dat dit leidt tot een beperkte reductie van het aantal afgelegde kilometers.

Geschatte bijdrage aan de CO₂-doelstelling in scope 1: 5 ton per jaar.

* Momenteel is er nog geen akkoord van de OR voor deze maatregel.

Training zuinig rijden

Deze maatregel heeft betrekking op de emissiestroom zakelijk verkeer en wordt ingevoerd op standaard ambitieniveau.

Het bedrijf voorziet jaarlijks in een training voor leaserijders om zuinig rijden te bevorderen. Het effect is lager naarmate er meer EV aanwezig zijn (maar reduceert dan wel in scope 2).

Geschatte bijdrage aan de CO₂-doelstelling in scope 1: 3 ton per jaar.

Last Mile Solution voor medewerkers

Deze maatregel heeft betrekking op de emissiestroom zakelijk verkeer en zal nader worden onderzocht. Het bedrijf wil voorzien in aanvullend vervoer via fiets of OV in die situaties die dat wenselijk maken wegens verkeersshinder of beperkte parkeermogelijkheden.

Geschatte bijdrage aan de CO₂-doelstelling in scope 1: 1 ton per jaar.

3.3. Maatregelen voor Scope 2 emissies

3.3.1. Doelstelling

-342 ton (0,16 ton/FTE) minder CO₂-emissie door elektriciteitsverbruik in FY 28/29 t.o.v. FY18/19.

Deze doelstelling is de te behalen reductie door groene stroom, verminderd met de toenemende hoeveelheid benodigde grijze stroom voor het opladen van EV, zie Tabel 3 onder 2.3.

3.3.2. Maatregelen

Inkoop van groene stroom met Nederlandse Garantie Van Oorsprong (GVO) voor kantoor

Deze maatregel heeft betrekking op de emissiestroom elektriciteitsverbruik in Capelle. Voor de regionale kantoorruimtes geldt dat bij wijziging van de huidige situatie de kans om over te gaan op groene stroom benut dient te worden.

Bijdrage aan de CO₂-doelstelling: 135 ton per jaar op basis van het verbruik in FY18/19.

Gebruik van groene stroom voor het opladen van EV (I)

Deze maatregel heeft betrekking op de emissiestromen zakelijk verkeer en elektriciteit en moet in 2024 doorgevoerd worden. De beschikbaarheid van voldoende eigen oplaadpunten (gevoed met groene stroom) stimuleert het elektrisch rijden en leidt tot verdere reductie van de emissie.

Geschat wordt dat bij dagelijks gebruik van alle 10 oplaadpunten dagelijks 10x 25kWh grijze stroom geëlimineerd kan worden, wat neerkomt op 250kWhx0,456kg/kWh x 200 dagen per jaar is 22,8 ton emissiereductie.

Geschatte bijdrage aan de CO₂-doelstelling is derhalve: 20 ton per jaar.

Gebruik van groene stroom voor het opladen van EV (II)

Deze maatregel heeft betrekking op de emissiestromen zakelijk verkeer en elektriciteit.

Snel opladen onderweg dient bij voorkeur bij Shell te gebeuren omdat deze groene stroom levert.

Nader onderzoek naar andere opladingen is nodig om gebruik van groene stroom verder te optimaliseren, met name het inventariseren en aantoonbaar maken van thuis opladen met groene stroom.

Geschat wordt dat hierdoor per jaar op werkdagen maximaal 5 x 25kWh grijze stroom geëlimineerd kan worden, wat neerkomt op 125kWhx0,456kg/kWh x 200 dagen is 11,4 ton emissiereductie per jaar.

Geschatte bijdrage aan de CO₂-doelstelling: 10 ton per jaar.

Emissiereductie regionale kantoorruimtes

Deze maatregel heeft betrekking op de emissiestroom elektriciteit.

Het bedrijf streeft naar emissieloze kantoorruimtes. Bij elke zich voordoende gelegenheid zal de mogelijkheid tot groene stroom of vermindering van het stroom- en gasverbruik (berekend op basis van het gehuurd oppervlak) worden onderzocht.

Maximale bijdrage aan de CO₂-doelstelling: 6 ton per jaar.

3.4. Maatregelen voor emissie in Scope 3 binnen 2.A.3

3.4.1. Doelstelling

70 ton (0,0 ton/FTE) minder directe CO₂ emissie in FY28/29 t.o.v. FY18/19.

3.4.2. Maatregelen

Ter beschikking stellen van EV voor zakelijke ritten

Ten aanzien zakelijke kilometers met privé auto zijn geen andere acties gepland dan het al onder scope 1 genoemde 'Faciliteiten voor thuiswerken en online vergaderen' en het in voorkomende gevallen ter beschikking stellen van een EV.

Geschatte bijdrage aan de CO₂-doelstelling: 1 ton per jaar.

Beperking aantal vluchtkilometers

Deze maatregel heeft betrekking op de emissiestroom zakelijk verkeer.

Vlieguren vinden voornamelijk plaats door in Nederland wonende TKE-medewerkers die wel op de loonlijst staan maar organisatorisch niet binnen het bedrijf vallen. TKE-NL heeft hier derhalve geen invloed op. Wel is door reorganisatie binnen TKE het aantal vlieggkilometers structureel teruggedrongen.

Geschatte bijdrage aan de CO₂-doelstelling: 70 ton per jaar.

3.5. Maatregelen voor behalen van reductiedoelstellingen in Scope 3 buiten 2.A.3

3.5.1. Doelstellingen

Het aantal refurbished frequentieregelaars voor liften vergroten van <18% van het aantal vervangen regelaars in FY18/19 naar jaarlijks gemiddeld 20% vanaf FY24/25.

Het reduceren van het energieverbruik van installaties in onderhoud door het gericht aanbieden van energiebesparende producten of componenten.

Het beperken van het woon-werkverkeer door thuis werken.

3.5.2. Maatregelen

Commerciële actie richting lifteigenaren mbt refurbished frequentieregelaars.

Deze maatregel is gebaseerd op een ketenanalyse en behelst het benaderen van lifteigenaren voor het inzetten van een refurbished frequentieregelaar bij vervanging daarvan of bij het upgraden van hun liftinstallatie.

Om bovenstaande doelstelling te realiseren worden de volgende acties uitgevoerd:

Actie	Actiehouder	Wanneer
Commercieel aanbieden om de voordelen van de refurbished regelaars bij klanten te promoten	Regio Manager	continu
Afstemming van het proces met ITS en andere leveranciers	Head of Procurement	bij behoefte
Follow up van uitgebrachte offertes	Regio Manager	continu
Registratie en rapportage van de verwerkte refurbished regelaars	Manager Kwaliteit	per half jaar

Dit levert een reductie op van 6,77 ton per frequentieregelaar.

Hergebruik van elektronische componenten

Deze maatregel is niet gebaseerd op een ketenanalyse of berekende emissiereductie.

Uit reparaties en modernisering van vrijgekomen elektronica moet worden ingezameld voor reparatie, refurbishen en hergebruik.

Bij reparatieoffertes standaard als alternatief een tweedehands elektronisch component aanbieden.

Dit levert bij 100 componenten een geschatte reductie op van 10 ton CO₂ emissie per jaar.

Gericht aanbieden van energiebesparende producten of componenten.

Hieraan worden nog geen concrete doelstellingen verbonden. Onderstaande mogelijkheden en de daarmee gepaard gaande emissie reductie moeten worden onderzocht en indien haalbaar en zinvol worden benut.

Liften:

- HydroElite (geschatte reductie per unit minimaal 1000kWh x 0,536kg CO₂/kWh = 0,5 ton CO₂ per jaar) ter vervanging van oude Hydroware
- LED kooiverlichting en/of schachtverlichting aanbrengen
- De EOX lift benutten voor full replacement (FR)

Roltrappen:

- De ON HOLD gezette actie EEC op eigen fabricaat roltrappen (4,63 ton reductie per unit) wordt aangehouden en opgestart zodra hiervoor een product beschikbaar komt.
- Start-stop units plaatsen op roltrappen
- Repareren van roltrapredes (refurbishen door oplassen)
- Toepassen van afgevlude lagers van tredes/paletten
- Vloeivet in overbrengingen van eigen fabricaat roltrappen/paden (alleen bij revisie van motoren)
- Toepassen van automatische smeerpotten op roltrappen/paden

Het beperken van het woon-werkverkeer door thuiswerken

Deze maatregel heeft betrekking op de emissiestroom woon-werkverkeer en is reeds ingevoerd op het standaard ambitieniveau. Het bedrijf faciliteert de mogelijkheden tot thuiswerken en online vergaderen. Het streven is dat medewerkers met een kantoorfunctie voor zover mogelijk en toegestaan de mogelijkheid benutten om vanuit huis werken (maximaal 2 dagen per week). Dit dient een blijvende reductie op te leveren van 388.421 km in het referentiejaar tot maximaal 180.000 km gedeclareerd woon-werkverkeer per jaar (dit is inclusief ander vervoer dan auto).

Geschatte bijdrage aan de CO₂-doelstelling in scope 3: 50 ton CO₂ per jaar (ten opzichte van FY18/19).

Overzicht mogelijke reductie in scope 3 buiten 2.A.3

in ton CO ₂	FY18/19	FY23/24	FY24/25	FY25/26	FY26/27	FY27/28	FY28/29
Refurbished frequentieregelaars	0	542	271	271	271	271	271
Hergebruik elektronische comp.	0	0	5	10	10	10	10
EEC roltrappen	0	278					
HydroElite	0	0					
Smeermethodes roltrappen/paden	0	0					
Beperken woon-werk verkeer	0	50	50	50	50	50	50
Netto te bereiken emissie reductie	0	870					

Tabel 6: Beoogde emissie reductie in scope 3 buiten 2.A.3

3.6. Projecten met gunningsvoordeel

Project met gunningsvoordeel (vanaf 01-09-2020 met een looptijd van 4+2 jaar):

ProRail Overeenkomst voor de instandhouding van liften en roltrappen Perceel 2.

Het project bevat een doorsnede van de standaard bedrijfsactiviteiten, zowel op locatie als op kantoor. Daarom zijn er geen project specifieke doelstellingen geformuleerd; ze zijn gelijk aan de algemene organisatie brede doelstellingen en gelden naar rato van het aandeel van dit project in de bedrijfsomzet. Voor dit project zijn wel aanvullend de volgende maatregelen getroffen die ook enige positieve impact hebben op de CO₂-emissie:

- Maatregel 1: Gebruik van het openbaar vervoer (zoals op de NZ-lijn in Amsterdam).
- Maatregel 2: Clustering van onderhoudsbeurten tot 8 uur werk per dag/nacht per locatie (alleen mogelijk op een beperkt aantal locaties).

3.7. Informatiebehoefte

Gezien de footprint van TKE-NL is het vooral belangrijk om de datakwaliteit van het leasewagenpark te borgen en inzichtelijk te houden. Er wordt onderscheid gemaakt tussen diesel, benzine en elektriciteit. Elektriciteit wordt opgesplitst per energiestroom: wagenpark, kantoren.

Alle benodigde gegevens voor het bepalen van de stand ten aanzien van de doelstellingen dienen halfjaarlijks beschikbaar te worden gesteld.

3.8. Monitoring en meting

Data om de voortgang ten aanzien van de CO₂-Prestatieladder doelstellingen te monitoren worden op maandbasis gegenereerd, periodiek opgehaald bij de betreffende energieleveranciers en per kwartaal gerapporteerd in het milieu-dashboard. Ze worden halfjaarlijks verwerkt en gepresenteerd in de halfjaarlijkse rapportages in het kader van de CO₂PL. Op basis van de gerapporteerde voortgang wordt de effectiviteit van de maatregelen door de directie beoordeeld en wordt er indien nodig bijgestuurd.

3.9. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen

Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen worden op basis van gerapporteerde feiten in overleg met de directie vastgesteld.

3.10. Positie organisatie

TKE-NL is één van de vijf liftenbedrijven die in de SKAO-lijst genoteerd staan.

We zien dat de twee grootste concurrenten ook op trede 5 van de Ladder staan. Twee andere bedrijven acteren op trede 3 en de overige bedrijven in de liftenbranche zijn hier niet of in veel mindere mate mee bezig.

Op basis van de SKAO maatregellijst 2024 stellen we vast dat we geclassificeerd kunnen worden als middenmoter. De uitgevoerde maatregelen bevinden zich in zowel categorie A, B als C met een overall gemiddelde score van B-Vooruitstrevend (middenmoter). Wij maken daarbij over het algemeen gebruik van voor de hand liggende en bij de bedrijfsactiviteiten passende, reeds bestaande invalshoeken en maatregelen.

Voor het opstellen van de doelstelling werd onderzocht welke maatregelen en doelstellingen sectorgenoten ambiëren. Deze doelen en maatregelen liggen op vergelijkbaar niveau (208/ emissiereductie in vijf jaar tijd) als de ambities van TKE-NL en richten zich met name op de reductie van het brandstof verbruik van het wagenpark en de inkoop van groene stroom.

De conclusie op basis van bovenstaande vergelijkingen en de maatregelenlijst is dat de reductiedoelstellingen en de daartoe vastgestelde acties voldoende ambitieus zijn, mede omdat hiervoor een aanzienlijke verandering in de samenstelling van het wagenpark en het energieverbruik dient plaats te vinden.

4. Deelname aan initiatieven

Doordat we in de categorie 'kleine organisatie' vallen kan het aantal initiatieven waaraan wordt deelgenomen beperkt worden gehouden.

De deelname aan de onderstaande initiatieven wordt voortgezet.

4.1. Zuid-Holland Bereikbaar

Beschrijving

De naam spreekt voor zich, dit initiatief van diverse (semi)overheidsorganisaties heeft ten doel de regio bereikbaar te houden door beïnvloeding van de verkeersstromen rond Rotterdam en Den Haag. Met toegespitste acties en regelingen worden reizigers, werkgevers en logistieke partijen verleid tot minder verkeer tijdens de ochtend- en avondspits.

Zuid-Holland Bereikbaar helpt daarbij bedrijven in het kader van de bereikbaarheid, vitaliteit, ruimte-efficiency (parkeren) en CO₂ reductie.

Kosten lidmaatschap: er zijn geen kosten aan verbonden.

Werkwijze

Zuid-Holland Bereikbaar biedt werkgevers ondersteuning bij zaken als fietsen naar het werk (bijvoorbeeld: is de fiets van de zaak verstandig, of is een reiskostenvergoeding slimmer?), thuiswerken (bijvoorbeeld: wat kan er wel en niet vergoed worden, hoe houd je medewerkers betrokken?) of elektrisch rijden (bijvoorbeeld: wanneer maken we de overstap, hoe zit het met de laadinfrastructuur?).

Deelname door TKE-NL

Deelname aan dit initiatief vindt plaats middels het bijwonen van events en workshops en door direct contact en informatie uitwisseling om gebruik te maken van ondersteuning bij de lopende initiatieven zoals mobiliteitsprogramma's. De informatie kan leiden tot een hogere haalbaarheid van bijvoorbeeld het elektrische fietsen plan of meer gebruikmaking van het openbaar vervoer.

Doel is het opdoen van kennis voor het effectief terugdringen van het energieverbruik / de CO₂-productie in scope 1 en 2: het brandstofverbruik van het wagenpark en het elektriciteitsverbruik op kantoor. Verder is het terugdringen van de scope 3 uitstoot van het woon-werkverkeer een belangrijk onderwerp.

Aangezien zowel kantoormedewerkers als leaserijders voor alle projecten worden ingezet, werkt CO₂-besparing ook door in de projecten met gunningsvoordeel.

Contactpersonen van TK Elevator Netherlands hiervoor:

- Head of Procurement
- Manager Kwaliteit.

4.2. Green Business Club Fascinatio

Beschrijving

Green Business Club Fascinatio is een initiatief van Green Business Club Nederland en wordt gevormd door bedrijven in dezelfde omgeving. Doel is het bevorderen van de onderlinge contacten waardoor delen van kennis makkelijker wordt en het gezamenlijk uitvoeren van concrete projecten om duurzaamheid te bevorderen.

Dit draagt automatisch bij aan het reduceren van energie en CO₂-uitstoot in verband met de projecten met gunningsvoordeel.

Werkwijze

Gezamenlijk overleg en uitwerken van initiatieven, themagroepen. Doel is vooral het uitwisselen van kennis voor het effectief terugdringen van de CO₂-productie op allerlei fronten:

- Mobiliteit
 - Mobiliteitsbeleid in kaart brengen
 - Plaatsing deelfietsen
 - (elektrische) Pendelbusjes (voor ontsluiting stations)

- Energie
 - Inventarisatie van de gebouwen
- Klimaatadaptatie
 - Stroomonderzoek: hoeveel afval produceert iedereen en waar liggen de kansen?
 - Ploggen & Plandelen: gezamenlijk zwerfafval rapen tijdens de lunch, in competitievorm
 - Samenwerking en podium geven aan wijngaard sjatoo010
 - Inventarisatie geschikte groene daken

Deelname door TKE-NL

TK Elevator Netherlands neemt actief deel en woont workshops bij.

Naast ondergenoemde contactpersonen is het ook voor andere medewerkers van TK Elevator Netherlands mogelijk om deel te nemen aan bepaalde acties.

De kosten voor het lidmaatschap bedragen € 5.000,- per jaar.

Contactpersonen van TK Elevator Netherlands hiervoor:

Head of Procurement
Manager Kwaliteit.

Ook neemt TKE-NL sinds oktober 2023 deel aan het branche initiatief Duurzaamheid.

4.3. VLR-commissie Duurzaamheid

Beschrijving

Dit initiatief komt voort uit de ledenvergadering van de branchevereniging VLR en richt zich specifiek op de milieuprestatie c.q. duurzaamheid van lift- en roltrapinstallaties en de huidige en komende producteisen op het gebied van materiaalgebruik, materiaal afvoer, energieconsumptie en documentatie/certificatie.

Werkwijze

De commissie Duurzaamheid onderzoekt de bestaande wet- en regelgeving op dit gebied en volgt de ontwikkelingen hierin. Aan de hand van de verzamelde informatie wordt de branche geïnformeerd en handvatten geboden om hier mee om te gaan.

Deelname door TKE-NL

Deelname aan dit initiatief vindt plaats middels actieve deelname aan de commissie en het bijdragen aan de geplande activiteiten.

Contactpersoon binnen TK Elevator Netherlands:

Manager Kwaliteit.

5. Verantwoordelijkheden en taakstellingen

Het Plan van Aanpak wordt uitgevoerd door de volgende personen binnen TKE-NL.

5.1. Algemene beschrijving verantwoordelijkheden

Organisatie:

- Directie (CEO). Deze stimuleert de aanpak en voortgang en is eindverantwoordelijk voor de resultaten.
- Manager Kwaliteit. Deze is verantwoordelijk voor de organisatie, planning, rapportage en communicatie.
- Head of Procurement. Zorgt voor de inkoop van energie, is ook (eind)verantwoordelijk voor het facility management en wagenparkbeheer.
- Regio Managers. Verantwoordelijk voor geplande activiteiten downstream in de keten.

5.2. Maatregelen

Maatregelen Algemeen	Impact (ton CO ₂ /jaar)	Verantwoordelijke	Tijdsbestek	Beschikbare middelen
Bewustzijn medewerkers bevorderen	-	Manager Kwaliteit	FY28/29	Nvt
Ambassadeurs aanstellen binnen de processen	-	Directie	FY24/25	Nvt
Maatregelen Scope 1	Impact (ton CO ₂ /jaar)	Verantwoordelijke	Tijdsbestek	Beschikbare middelen
Gebruik van hernieuwbare brandstof (elektrificatie wagenpark tot 57%)	894	Fleet manager	FY28/29	autokeuzelijst
Aanschaf/lease personenauto's op basis van CO ₂ emissiemeting uit de praktijk	30	Fleet manager	doorlopend	autokeuzelijst
Faciliteren thuiswerken en online vergaderen	30	Directie	doorlopend	Kantoormeubilair en IT-hardware, thuiswerkregeling
Beperking aantal km door de inzet van planningssoftware	5	Head of CCC	vanaf FY24/25	€xxx
Training Zuinig rijden	3	Fleetmanager	doorlopend	e-Driver Solutions, €6.000 /jr
Onderzoek naar Last Mile Solution voor onderhoudsmonteurs	1	Fleetmanager	FY24/25	
Maatregelen Scope 2	Impact	Verantwoordelijke	Tijdsbestek	Beschikbare middelen
Inkoop van groene stroom voor kantoor	135	Head of Procurement	vanaf 1-1-2023	€15.000/jaar
Groene stroom voor opladen EV (I) door 10 eigen oplaadpunten	20	Head of Procurement	2024	€60.000 per 5 jaar
Groene stroom voor opladen EV (II) bij Shell snelladen en onderzoek thuisladen	10	Head of Procurement	2024	Registratiesysteem oplaadpas
Emissiereductie regionale kantoorruimte	6	Head of Procurement	FY28/29	
Maatregelen Scope 3 binnen 2.A.3	Impact	Verantwoordelijke	Tijdsbestek	Beschikbare middelen
Ter beschikking stellen van EV voor zakelijke ritten	1	Fleetmanager	doorlopend	Via leasemaatschappij
Beperking vluchtkilometers	70	TKE-EA	ingevoerd	
Maatregelen Scope 3 buiten 2.A.3	Impact	Verantwoordelijke	Tijdsbestek	Beschikbare middelen
Commerciële actie richting lifteigenaren (Refurbished regelaars)	6,77 /unit	Regio Manager	doorlopend	
Hergebruik elektronische componenten	10	Regio Manager	doorlopend	
Gericht aanbieden energie besparende producten/componenten mbt liften	nbn	Regio Manager	doorlopend	
EEC op roltrappen	4,63 /unit	Regio Manager	ON HOLD	
Gericht aanbieden energie besparende producten/componenten mbt roltrappen	nbn	Regio Manager	vanaf FY24/25	
Beperken km door faciliteren thuis werken	50	Directie	doorlopend	

5.3. Initiatieven

Initiatief	Verantwoordelijke	Tijdsbestek	Beschikbare middelen
Zuid-Holland Bereikbaar	Manager Kwaliteit	2021 - onbepaald	40 uur / jr
Green Business Club Fascinatio	Head of Procurement	2022 - onbepaald	40 uur / jr + €5.000/jaar
VLR-commissie Duurzaamheid	Manager Kwaliteit	2023 - onbepaald	40 uur / jr

5.4. Projecten met gunningsvoordeel

Project	Verantwoordelijke	Tijdsbestek	Beschikbare middelen
ProRail Overeenkomst voor de instandhouding van liften en roltrappen Perceel 2	Branch Manager Roltrappen	2020 - 2027	NS Business kaarten